

# Fun and Victory

Team Development

---

**augmenter la performance**

*team building*

gestion du stress

améliorer l'esprit  
d'équipe

communication transversale

répartition des tâches

**résolution de problème**

**collaboration  
externe**

communication  
interne

*leadership*

**Renforcer la communication**  
**Améliorer les relations au travail**  
**Augmenter la performance de vos équipes**

# Cliquez sur une activité de développement d'équipe



**MODULE 1**  
(CONSTRUCTION D'ÉQUIPE)



**MODULE 2**  
(CRÉER UNE CULTURE DE  
RESPONSABILITÉ)



**MODULE 3**  
(LEADERSHIP JOURNEY)



**BELBIN®**  
**CHALLENGE**



**DISC**  
**CHALLENGE**



**RECRUTER  
AUTREMENT**





# **MODULE I**

## **(CONSTRUCTION D'ÉQUIPE)**



# MODULE 1

Instaurer la confiance et l'engagement

Créer du dialogue avec une communication efficace

Passer d'objectifs individuels à collectifs



- Accessible à tous
- Apprentissage par l'expérience
- Débriefings sensés

## Renforcer les relations de travail, améliorer la communication et renforcer les compétences de vos équipes

Le Module 1 est conçu pour les équipes nouvellement constituées, celles qui ont connu des changements telle une restructuration, ou pour celles qui ont besoin d'être dynamisées.

Au cours de cette journée, nous travaillons sur une communication efficace, les différents rôles d'une équipe et l'atteinte d'objectifs communs.

Les collaborateurs participeront à des activités expérientielles, accessibles à tous, suivies de debriefs pour un feedback à 360°. Pour comprendre l'intelligence collective au sein d'une équipe et élaborer un plan d'action, nous proposons un atelier de discussion en salle.

*Nos modules sont adaptés à vos besoins et attentes spécifiques.*



1 Journée



8 - 25 participants



*Nous adaptons nos activités en fonction du lieu et des conditions météorologiques*





# **MODULE 2**

## **(CRÉER UNE CULTURE DE RESPONSABILITÉ)**





1 journée

+ Belbin Évaluation et coaching en ligne (optionnel)



8 - 20 participants



Nous adaptons nos activités en fonction du lieu et des conditions météorologiques.



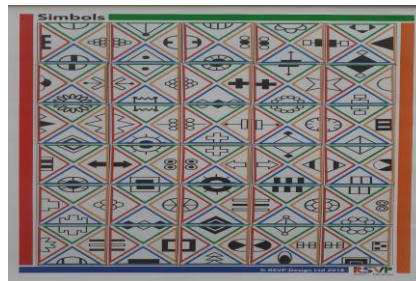
Encourager l'autonomie de chacun par la compréhension de ses propres forces et faiblesses et celles de son équipe.

Le Module 2 est conçu pour les équipes établies, ayant un bon niveau de travail en équipe, et qui ont besoin de parfaire leur performance globale.

Au cours de cette journée, nous travaillons la conscience de chacun, le leadership, l'élaboration de stratégies et la résolution de problèmes (CPS).

Les collaborateurs participeront à des activités expérientielles, accessibles à tous, suivies de debriefs pour un feedback à 360°. Pour plus d'impact et de résultats durables, nous encourageons l'équipe à suivre l'évaluation et l'atelier en ligne **Belbin® Team Roles** avant la journée expérientielle.

*Nos modules sont adaptés à vos besoins et attentes spécifiques.*



# MODULE 2

Installer une culture d'appropriation

Résoudre les problèmes de manière créative

Créer un équilibre entre les forces et faiblesses



- Accessible à tous
- Apprentissage par l'expérience
- Dbriefings sensés



# **MODULE 3**

## **(LEADERSHIP JOURNEY)**



# MODULE 3

Trouvez votre modèle personnel de leadership

Faire l'expérience de l'évolution de soi

Passer du conflit à l'appréciation dans l'action



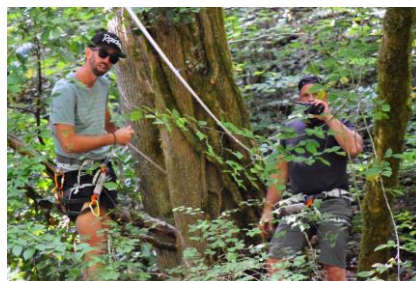
- Accessible à tous
- Apprentissage par l'expérience
- Débriefings sensés

Découvrez l'impact du leadership sur vous-mêmes, les membres de votre équipe et l'entreprise pour des résultats optimaux.

Le Module 3 est conçu pour les managers et chefs d'équipes qui souhaiteraient explorer et développer leur modèle de leadership à travers la prise de conscience et la connaissance de soi.

Pendant 2 à 3 jours, les collaborateurs feront l'expérience de l'impact du leadership sur eux-mêmes, les membres de leur équipe et le groupe. La découverte et la pratique des différents rôles/postures vous aideront à trouver votre propre modèle de leadership à travers des jeux de rôle, de coaching et d'activités expérientielles.

Les outils de coaching et de facilitation sont conçus pour vous amener à prendre du recul, à réfléchir à vos comportements et à vos façons d'interagir lorsque votre leadership est mis à m'épreuve.



2 - 3 jours



8 - 20 participants



*Nous adaptons nos activités en fonction du lieu et des conditions météorologiques.*

En partenariat avec







# BELBIN®

## CHALLENGE



# BELBIN® CHALLENGE

Répartir les tâches  
de manière  
réfléchie

Mieux connaître  
son équipe

Construire une  
équipe heureuse,  
loyale et productive



- Accessible à tous
- Apprentissage par l'expérience
- Debriefings sensés

Améliorer l'efficacité et la performance de l'équipe en comprenant les forces et faiblesses naturelles de chacun.

Au cours de cette journée de formation, vous mesurerez l'importance de la répartition des tâches au sein de votre équipe à travers différents rôles.

Des activités soigneusement élaborées permettront d'expérimenter, de détecter et de développer de multiples rôles d'équipe. Grâce au dialogue, l'équipe pourra affiner sa répartition des rôles afin d'être plus productive.

Travailler avec ses qualités naturelles renforce la motivation, l'engagement et rend la communication plus fluide.

Nous mettons l'accent sur l'expérience en organisant des séances de debriefings et en permutant les rôles.



1 Journée  
+ Belbin Évaluation  
et coaching en ligne



8 - 25  
participants



*Nous adaptons nos  
activités en fonction  
du lieu et des  
conditions  
météorologiques.*

*En partenariat avec*

**PERFORMANT  
GROUP**





# DISC CHALLENGE



# DISC CHALLENGE

Comprendre les  
comportements  
au travail

Renforcer les  
modes de  
communication

Créer une équipe  
soudée, fidèle et  
productive



- Accessible à tous
- Apprentissage par l'expérience
- Debriefings sensés

**Mieux communiquer et collaborer par le dialogue, la pratique et les jeux de rôle.**

Le DiSC Challenge est soigneusement conçu pour vivre une expérience unique, intégrant le modèle DiSC avec du théâtre et des activités de plein air.

Grâce à des séances de formations intensives, de débriefings et de feedbacks, les collaborateurs apprendront l'écoute active, l'observation et amélioreront leurs compétences en communication interpersonnelle.

Une meilleure communication et compréhension conduisent à un environnement de travail plus heureux et plus productif.



1 journée



8 - 25  
participants



*Nous adaptons nos  
activités en fonction  
du lieu et des  
conditions  
météorologiques*

*En partenariat avec*

**les coacteurs**<sup>®</sup>  
du changement





# RECRUTER AUTREMENT



## RECRUTER AUTREMENT

Réduire le turnover

Diminuer les coûts

Gain de temps

Tous les membres  
sont gagnants



- Accessible à tous
- Apprentissage par l'expérience
- Debriefings sensés

**Comment les collaborateurs communiquent-ils ?**

**Sont-ils capables de prendre des initiatives et motiver les autres ?**

**Comment gèrent-ils la demande, le temps et le stress ?**

Imaginez que vous pouvez observer les candidats interagir en équipe, écouter leurs échanges et points de vue.

Nous vous proposons des activités conçues soigneusement pour découvrir les candidats derrière leur masque social, dévoiler leurs soft skills et talents cachés et expérimenter leur meilleur rôle dans une équipe.

Avec des outils tels que le Teambuilding, Belbin® Team Roles, le Coaching et l'apprentissage expérientiel, vous pourrez mieux vous projeter avec votre nouvelle équipe au sein de votre entreprise.

**Développez des équipes heureuses au travail, fidèles et productives.**



Demi-journée  
1 journée



8 - 25  
participants



*Nous adaptons nos  
activités en fonction  
du lieu et des  
conditions  
météorologiques.*



LIVE YOUR DREAM!



# JEROEN THOLEN

+33(0)6 51 59 45 29

[JTHOLEN@FUNANDVICTORY.COM](mailto:JTHOLEN@FUNANDVICTORY.COM)

[WWW.FUNANDVICTORY.COM](http://WWW.FUNANDVICTORY.COM)

*Fun and Victory*  
Happy Loyal Productive  **TEAMS**

